Решения для Вашего бизнеса

ОН-ЛАЙН СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА SHL

Профессиональное тестирование & Профессиональные личностные опросники OPQ

Центр делового образования «РАЗВИТИЕ» – бизнес-образование для менеджеров и специалистов. Корпоративное обучение, MBA, МСФО, английский язык, курсы и программы дополнительного профессионального образования в области менеджмента, управления персоналом, финансов. Консалтинг. Открытые бизнес-тренинги и семинары. Широкий выбор курсов и тем по направлениям: Продажи, Переговоры, Управление, HR, Финансы, Маркетинг, Реклама, Логистика, Командообразование, Стратегические сессии, Бизнес-процессы, Управление проектами. Оценка персонала, профессиональное тестирование, профессиональные личностные опросники. Ассесмент. Разработка модели компетенций.

Региональный партнер Международного института менеджмента ЛИНК и The Open University Business School, SHL, Международной академии бизнеса, PM-Expert, SERVICEMAN Training & Consulting. Опыт проведения обучающих мероприятий в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе и Ямало-Ненецком автономном округе с 2008 года. Среди клиентов: «Строительный двор», «Интегра-Геофизика», «Ханты-Мансийский банк», «Золотые луга», «КЕРАМА», «Крепыж», Тюменский нефтяной научный центр, УК Холдинг «АРСИБ», «Партнер-Инвест», «Тюменинвестстрой», «Запсибгазпром», Компания «ЮниМилк», ГК «Спортмастер», «Тобольскнефтехим», Администрация г.Ишима, Тюменский расчетно-информационный центр, Холдинг Лик-Ямал, Медицинский информационно-аналитический центр Тюменской области и др. Мы обучили более 1000 человек!

Центр делового образования «РАЗВИТИЕ»

625002, г. Тюмень, ул. Немцова, д.4, оф.114
тел: (3452) 632-173, 632-176, 8-9044-99-59-82
e-mail: razvitie.link@gmail.com

Путь к Успеху – через РАЗВИТИЕ!

www.razvitie-link.ru

ОН-ЛАЙН СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА SHL:

Профессиональное тестирование и Профессиональные личностные опросники

Деятельность человека на работе имеет большое значение для успеха организации. Он-лайн система оценки персонала инструментами компании SHL помогает измерить потенциал и предсказать успешность деятельности кандидатов и сотрудников.

Объективная оценка SHL позволяет нанимать на работу лучших людей, эффективно развивать их, что приводит к лучшим результатам деятельности всей организации. Оценка персонала позволяет определить насколько работник подготовлен к решению поставленных перед ним задач и насколько он вообще соответствует занимаемой должности и роду выполняемой деятельности.

Более 30 лет SHL играет ведущую роль в разработке психометрических инструментов для диагностики и развития успешности персонала. Появившись в конце 1990-х годов, он-лайн система оценки персонала SHL продолжает развиваться высокими темпами, расширяясь и совершенствуясь. Ежегодно 5 миллионов кандидатов проходят оценку с помощью он-лайн системы SHL.

Чем может помочь он-лайн оценка?

Интернет-система оценки личностных качеств и профессионально значимых способностей **SHLTOOLS** позволяет службе персонала обеспечивать менеджеров организации инструментами для принятия обоснованных решений по отбору и найму кандидатов и развитию действующих сотрудников.

SHLTOOLS позволяет проводить оценку с помощью тестов профессиональных способностей и профессиональных личностных опросников SHL. Она построена на основе современных технологий и позволяет нашим клиентам использовать инструменты SHL из любой точки мира, в любое время. Все что необходимо – это компьютер с подключением к сети Интернет.

В SHLTOOLS размещены тесты SHL, разработанные для всех уровней персонала. Система SHLTOOLS позволяет проходить тесты и опросники непосредственно в сети Интернет или вводить ответы кандидатов с бумажных бланков для ответов. При этом система создает отчет любого типа по Вашему выбору и отправляет его на Ваш электронный адрес. Возможность получать удаленно всю информацию, необходимую для проведения оценки, значительно упрощает весь процесс.

Преимущества использования системы он-лайн оценки:

- **Объективная** - результаты кандидатов сравниваются с большим количеством результатов людей со схожими позициями, опытом работы, возрастом;
- **Гибкая** - позволяет оценивать все уровни сотрудников, начиная от топ-менеджеров и заканчивая специалистами;
- **Удобная** - позволяет внедрять единые стандарты оценки компетенций;
- **Быстрая** - автоматизированные отчеты формируются в течение 5 минут после прохождения теста/опросника;
- **Простая и понятная** – как для участника оценки, так и для руководителей и HR – специалистов.

Инструменты оценки:

Тесты способностей разработаны для оценки текущего уровня способностей и будущего потенциала различных рабочих навыков на различных уровнях, от кандидатов, претендующих на своё первое место работы, до директоров и управленцев высшего уровня.

Психометрические тесты являются самым эффективным инструментом для понимания того, что нужные люди находятся на нужном месте. Важным преимуществом использования тестов как части оценки деятельности является то, что они используются не только при

подборе нужных людей, но и для снижения текучести персонала в организации, мотивации талантливых сотрудников, помогают улучшить деятельность персонала.

Тесты SHL разработаны и адаптированы в российской профессиональной среде, что гарантирует их точность, справедливость и надежность. Тесты SHL созданы для оценки человека в профессиональной деятельности и разработаны так, чтобы их было удобно использовать конечным пользователям.

Тесты SHL проводятся только квалифицированными и сертифицированными по стандартам Британского Психологического Общества консультантами, что гарантирует профессиональный стандарт тестирования.

Контрольное время: 45–35 минут

Количество заданий: 35/35

Профессиональный личностный опросник / OPQ - разработан специально для оценки стиля поведения на работе. Профиль описывает 30 шкал, группирующихся в такие области, как Управление людьми, Управление задачами, Управление собственным поведением.

Опросник **OPQ** – один из наиболее широко используемых психометрических методов оценки, используемых в мире. Опросник дает возможность получить подробную информацию относительно того, насколько кандидаты подходят к конкретной рабочей среде, как они будут работать с окружающими. Результаты OPQ позволяют сопоставить личностный потенциал сотрудника и требования к рабочему поведению сотрудника в рамках компетенций.

Информация, полученная с помощью опросника, позволяет принимать различные решения в области управления человеческими ресурсами. Это касается как первичного отбора кандидатов, так и применения в целях оценки и развития уже работающих сотрудников.

Опросник дает информацию о сильных сторонах кандидата и недостатках с точки зрения должности или позиции в форме, доступной и понятной функциональным руководителям. Результаты опросника также часто используются, как базовая информация и структура для проведения интервью. Профессиональный личностный опросник является одной из неотъемлемых процедур Центров оценки и развития.

Оценивая работника с помощью опросника на этапе отбора, организации получают существенные выгоды, экономя время и деньги. Увеличение производительности и снижение затрат за счет повышения эффективности отборочной процедуры – это лишь некоторые из возможных выгод.

Среднее время заполнения: 40 минут – 1 час

Количество вопросов – 90

Что мы оцениваем:

- **Способности** – с помощью двух тестов – анализ вербальной информации и анализ числовой информации. Уровень сложности тестов варьируется в зависимости от должностей участников
- **Управленческий потенциал, особенности личности и мотивации** – с помощью профессионального-личностного опросника OPQ.

Путь к Успеху – через РАЗВИТИЕ!

www.razvitie-link.ru

Результат он-лайн оценки персонала:

Индивидуальный отчет, который содержит:

- информацию по степени выраженности компетенций;
- рекомендации по развитию;
- результаты по двум тестам способностей.

Приложения к отчету включают различные экспертные выводы из основного профиля:

- роли в команде;
- стили лидерства и стили воздействия;
- стресс-отчет.

Варианты отчетов:

Полный профиль – отчет, в котором представлена информация о стилях лидерства, воздействия и подчинения, а также о ролях в команде.

Полный отчет – отчет, в котором информация о личностных характеристиках участника.

Отчет по менеджерским компетенциям ИМС – оценки по компетенциям.

Стресс отчет – отчет, в котором представлена информация о потенциальных источниках стресса и индивидуальная приверженность стрессам

Эти приложения делают ОРQ ценным инструментом при командообразовании, развитии управления, при отборе.

Этапы проект оценки персонала:

1. Подготовка проекта:

- согласование инструментов оценки (тесты, опросник)
- подписание договора
- оплата инструментов оценки

2. Проведение проекта

3. Предоставление отчетов

- предоставление индивидуальных отчетов по результатам оценки с помощью опросника ОРQ и тестов способностей

Сроки предоставления отчетов:

5 рабочих дней после заполнения кандидатами всех инструментов оценки.

Стоимость:

1	Тестирование кандидата и получение отчета (тест на анализ числовой информации)	800 руб.
2	Тестирование кандидата и получение отчета (тест на анализ вербальной информации)	800 руб.
3	Прохождение опросника ОРQ, получение отчета по менеджерским компетенциям	3600 руб.
	ИТОГО	5200 руб.

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ SHL

Компания SHL основана более 30 лет назад и за это время стала мировым лидером в области объективной оценки людей. Все филиалы SHL образуют единую международную сеть, которая позволяет успешно ориентироваться в тенденциях международной деловой среды и получать поддержку экспертов SHL практически на любом национальном рынке в мире.

Компания SHL оценивает 25 миллионов человек в год в 150 странах на 30 языках. В России SHL представлен с 1991 года. **С декабря 2011 года Центр делового образования «РАЗВИТИЕ» является партнером SHL.**

Использование новейших технологий - принцип работы SHL

Постоянные инвестиции в широкомасштабные исследования - источник нашего постоянно возрастающего превосходства в данной области. Для сокращения временных и финансовых затрат на использование наших технологий SHL постоянно внедряет новейшие достижения в технологической и информационной сферах.

Объективность - основа работы SHL

SHL использует методики объективной оценки, которые являются честными и прозрачными как для отдельных людей, так и для организаций. В своей работе консультанты и партнеры SHL руководствуются профессиональными стандартами и этикой Ассоциации. Основные ценности, которые лежат в основе организации работы компании - верность клиентам, надежность, этика и честность.

Цели SHL - создание и реализация способов повышения результативности. Услуги по оценке преследуют реальные коммерческие цели. В активе SHL множество подтвержденных выдающихся финансовых результатов клиентов, которых они добились благодаря использованию услуг компании.

SHL Russia занимается разработкой и адаптацией новых технологий в области эффективного управления персоналом. Богатый практический опыт помогает нам делать семинары SHL максимально приближенными к реалиям российского бизнеса. Поддержка экспертов SHL из 50 стран мира позволяет быть в курсе всего, что происходит в области развития персонала в мире и своевременно внедрять самые актуальные методы и технологии.

Клиентами SHL являются более 15 000 организаций по всему миру, которые получили реальную пользу от применения высококачественных инструментов и услуг компании в области объективной оценки персонала: Лукойл, Роснефть, ТНК-ВР, Тройка-Диалог, Сибнефть, Вимм-Билль-Данн, BOSCH, Dupont, Ford, Nissan, Toyota Motor, Лента, Спортмастер и др.

Контакты:

Наталья Болотова – тел.: (3452) 632-173, 632-176, 8-9044-99-59-82, 8-9829-27-46-40
e-mail: razvitie.link@gmail.com

Мы рады оказать Вам содействие в оценке Ваших сотрудников!

Путь к Успеху – через РАЗВИТИЕ!
www.razvitie-link.ru