

Бизнес-школа «Развитие»

приглашает
руководителей и менеджеров компаний, заинтересованных в развитии, собственников
бизнеса, руководителей и сотрудников службы персонала
на Практикум **«Развитие менеджерских компетенций»**

Цели практикума

1. Рассмотреть основные методы развития менеджерских компетенций
2. Определить какие именно компетенции участникам нужно развивать
3. Сформировать Индивидуальный План Развития

Программа практикума

1. Компетенции и личная эффективность

- Менеджерские компетенции
- Успешные и эффективные менеджеры. Что лучше?
- Личная эффективность

Практическое упражнение: Индивидуальная модель компетенций на основе данных участников по Профессиональным личностным опросникам ОРQ

2. Определение собственных профессиональных целей и результатов

- Определение собственных профессиональных целей на основе SWOT-анализа по технологии SMART
- Методы развития профессиональных компетенций
- Стили обучения

Практические упражнения: Составление карты использования методов обучения и развития; Составление карты развития компетенций; Тестирование участников по стилям обучения

3. Что такое ИПР?

- Структура ИПР
- Подходы к составлению ИПР
- Составление ИПР

Практическое упражнение: Формирование шаблона ИПР; Составление ИПР для одного-двух участников семинара-практикума

4. Консультирование после практикума

- Домашнее задание для самостоятельного выполнения
- Индивидуальная обратная связь по результатам выполнения домашнего задания (предоставляется по электронной почте, скайпу или по телефону в удобное для участника время)

Формат работы на практикуме

30% - теоретический материал и определение основных понятий,

70% - определение индивидуальных профессиональных целей участников, мини-презентации полученных результатов и обсуждение.

Перед практикумом участники заполняют Профессиональный личностный опросник ОРQ SHL и проходят индивидуальное интервью на предмет определения необходимых менеджерских компетенций для профессионального развития.

*SHL – это глобальный лидер в области управления талантами и оценки персонала. Опросник ОРQ – один из наиболее широко используемых психометрических методов оценки, используемых сегодня в мире.

10 из 10 Самых Продуктивных Компаний по версии Forbes были клиентами SHL*



Благодаря инструментам оценки организации:

- достигают более высокие результаты за счет понимания потенциала сотрудников и знания факторов, лежащих в основе производительности, успешного достижения результатов и эффективности деятельности персонала
- повышают эффективность решений о найме, развитии и преемственности сотрудников

Что это дает сотрудникам?

- достигают более высокие результаты за счет понимания своего потенциала и знания областей для развития
- могут эффективнее управлять своей карьерой и развитием

Ведущий

Болотова Наталья Владимировна - Тьютор Международного института менеджмента ЛИНК и Открытого университета Великобритании (программа MBA), Директор Бизнес-школы «Развитие» - Тюменского регионального центра Международного института Менеджмента ЛИНК, Мастер делового администрирования (MBA), Сертифицированный пользователь OPQ SHL 2012 г.

Реализованные проекты:

- Оценка и тестирование руководителей и персонала компаний «Золотые луга», «Керама», Центр систем безопасности, Крепыж, Племзавод «Юбилейный», Мир уникальных автоаксессуаров, медицинских организаций Тюменской области, а также студентов и выпускников программы MBA
- Разработка модели компетенций и профилей менеджеров компании «Керама»
- Оценка персонала медицинских организаций Тюменской области для формирования кадрового резерва
- Разработка системы управления талантами в организации в рамках проекта по заказу департамента здравоохранения Тюменской области

Продолжительность практикума

1 день с 10.00 до 18.00

Количество участников ограничено!

Стоимость участия 4 500*

**В стоимость практикума включена стоимость опросника OPQ*

Действуют скидки

Оплата	один участник	два участника, +5%	три участника, +10%
до 8 октября, 10%	4 050	7 650	10 800
до 22 октября, 5%	4 275	8 100	11 475
7 ноября, 0%	4500	8 550	12 150

Каждому участнику предоставляется комплект раздаточных материалов, отчет по менеджерским компетенциям, обратная связь по опроснику и сертификат участия*

Узнайте больше:

Бизнес-школа «Развитие»

www.razvitie-link.ru, e-mail: razvitie.link@gmail.com

Группа Вконтакте vk.com/bsrazvitie72

тел.: (3452) 681-054, 681-053, 995-982, +7 982 927 46 40

Путь к Успеху - через Развитие!